



Hållbarhetsrapport

2025

Bankomat®



Bankomat®

VAKTARE

VAKTARE

VAKTARE

ESPRESSO

ESPRESSO



Innehåll

VD har ordet	4
1. Hållbarhetsarbete	6
Styrning och ansvar för hållbarhetsarbete.....	8
Hållbarhetsrelaterade risker.....	8
2. Bolagsstyrning	10
Styrningsrelaterade risker och prioriterade områden.....	10
Styrning av organisation.....	10
Policyer.....	12
Förebyggande arbete mot, och upptäckt av korruption och mutor.....	12
Leverantörsstyrning.....	15
Förändrade och ökade krav på regelefterlevnad.....	15
3. Social hållbarhet och samhällsansvar	16
Sociala risker och prioriterade områden.....	16
Medarbetare.....	16
Möjligheter för medarbetarna att uppmärksamma problem.....	20
Föreningsfrihet.....	20
Samhällsansvar.....	20
Samarbeten.....	21
Tillgänglighet.....	21
Arbetsmiljö.....	23
Kompetensutveckling.....	23
4. Miljö och klimat	24
Konsekvenser, risker och möjligheter.....	24
Klimatpåverkan i verksamheten.....	24
Egna transporter och utsläpp från den egna verksamheten.....	26
Energianvändning i lokaler och anläggningar.....	28
Indirekt klimatpåverkan i leverantörsledet.....	28



Jag är stolt över det engagemang våra medarbetare visar varje dag, i en verksamhet där allas insatser räknas och helheten formas av omsorg om detaljerna.

VD har ordet

Det gångna året har präglats av förändring - både i omvärlden och i Bankomats egen verksamhet. Mitt i denna utveckling har vårt uppdrag varit detsamma: att säkerställa en trygg och stabil kontantförsörjning i hela landet. Det är ett samhällsuppdrag som kräver både anpassningsförmåga och långsiktighet, och som ständigt påminner oss om att hållbarhet inte är något vid sidan av verksamheten, utan något som växer fram genom de beslut vi fattar varje dag.

Hållbarhet för oss handlar därför inte om stora program eller färdiga lösningar, utan om stegvisa förbättringar. Under året har vi fortsatt bygga den grund som behövs för att arbeta mer strukturerat och långsiktigt framöver. Vi har fördjupat dialogen med våra leverantörer, stärkt vårt interna arbete och skapat bättre förutsättningar för att följa upp frågor som rör miljö, socialt ansvar och god styrning. Det arbetet kommer att fortsätta utvecklas i takt med att behoven förändras.

Vår verksamhet har expanderat, inte minst genom uppbyggnaden av en egen värdeverksamhet. Det innebär nya möjligheter, men också nya krav på säkerhet, kompetens och

arbetsmiljö. Jag är stolt över det engagemang våra medarbetare visar varje dag, i en verksamhet där allas insatser räknas och helheten formas av omsorg om detaljerna.

Vi står inför en framtid där betalningsvanor förändras snabbt. I det landskapet spelar Bankomat en fortsatt viktig roll som en garant för inkludering, tillgänglighet och valfrihet. För många människor är kontanter fortfarande avgörande. Att värna den tillgängligheten är en fråga om både tillit och trygghet i samhället.

När vi nu blickar framåt gör vi det med både ödmjukhet och ambition. Vi vet att vi spelar en viktig roll och att vi aldrig får stå still. Ett hållbart Bankomat är ett Bankomat som klarar sitt uppdrag över tid - för kunder, för ägare och för samhället.

Tack till alla kollegor som under året har säkrat tillgängligheten till kontanter för människor runt om i Sverige.

Tillsammans tar vi nästa steg.



1

Hållbarhetsarbete

Hållbarhet är en viktig del av vår långsiktiga strategi för värdeskapande och en naturlig del av Bankomats kultur

Bankomat bedriver sin verksamhet med fokus på ansvarstagande och hållbarhet. Vår målsättning är att bidra till ägare, kunder, samhället och övriga intressenters hållbarhetsmål genom att integrera hållbarhetsperspektivet i hela vår styrning och verksamhet. Vi ser hållbarhet som en viktig del av vår långsiktiga strategi för värdeskapande.

Detta innebär att vi i vårt arbete med att utveckla verksamheten identifierar möjligheter och hanterar risker på ett ansvarsfullt sätt. Vi strävar efter att skapa en balans mellan affärsmässiga mål och vårt ansvar för människor och miljö. Genom att respektera och aktivt hantera vår påverkan på omvärlden säkerställer vi att vår verksamhet bidrar till en hållbar utveckling.

Bankomats hållbarhetsarbete utgår från en strukturerad process där vi identifierar de mest betydande konsekvenserna, riskerna och möjligheterna kopplade till hållbarhet. Detta sker genom vår årliga väsentlighetsbedömning som är en central del av vårt styrningsarbete. Bedömningen säkerställer att vi fokuserar på de områden som har störst påverkan – både för vår verksamhet och för våra intressenter.

I detta arbete involverar vi både interna experter och externa intressenter för att få en bred och relevant bild av vilka frågor som är mest väsentliga. Genom dialog och analys skapar vi en gemensam förståelse för prioriteringar och förväntningar, vilket underlättar att integrera hållbarhet i vårt beslutsfattande. På så vis blir hållbarhetsarbetet inte en isolerad aktivitet, utan en naturlig del av Bankomats kultur och långsiktiga värdeskapande.

Utifrån analysen har Bankomat identifierat och samlat sitt hållbarhetsarbete inom tre övergripande områden: bolagsstyrning, social hållbarhet och samhällsansvar samt miljö och klimat. Indelningen ligger i linje med vedertagna hållbarhetsramverk och utgör grunden för ett hållbarhetsarbete som är integrerat i affärsstrategin. Bankomat har även formulerat mål baserat på resultatet av väsentlighetsbedömningen.

För att skapa tydlighet och möjliggöra uppföljning kopplas målen till den årliga verksamhetsplanen, där de succesivt kompletteras med aktiviteter och mätetal. På så sätt kan vi följa utvecklingen, identifiera förbättringsområden och säkerställa att hållbarhetsperspektivet är en naturlig del av vår styrning och dagliga verksamhet.





Bankomats hållbarhetsarbete utgår från vår hållbarhetspolicy, som anger riktlinjer och principer för hur vi ska arbeta för att skapa långsiktigt värde och utveckla en hållbar verksamhet.

Styrning och ansvar för hållbarhetsarbete

Hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen. Bankomats styrelse och vd har det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet och arbetar för att hållbarhet ska beaktas som en naturlig del av den löpande verksamheten. Styrelsen har gett ett tydligt uppdrag att arbeta aktivt med hållbarhetsfrågor och att dessa ska vägas in i både strategiska beslut och operativa processer. Ledningsgruppen spelar en central roll i att driva arbetet framåt, medan nyckelfunktioner ansvarar för att hållbarhetsprinciperna omsätts när det är relevant i praktiken. På så sätt strävar Bankomat efter att hållbarhet successivt ska bli en naturlig del av vår kultur och affärsmodell.

Hållbarhetsarbetet leds av vår hållbarhetsstrateg som ansvarar för att utveckla och driva Bankomats hållbarhetsagenda. För att ytterligare stärka arbetet inrättades under föregående år ett Hållbarhetsforum som fungerar som en plattform för samarbete och kunskapsutbyte mellan olika avdelningar. Forumet består av representanter från flera delar av organisationen som träffas regelbundet för att driva hållbarhetsfrågorna framåt och säkerställa att arbetet är väl förankrat i hela verksamheten.

Bankomats hållbarhetsarbete utgår från vår **hållbarhetspolicy**, som anger riktlinjer och principer för hur vi ska arbeta för att skapa långsiktigt värde och utveckla en hållbar verksamhet. Detta innebär att Bankomat ska beskriva vad hållbarhet innebär för verksamheten, formulera sin roll och arbeta mot att integrera hållbarhet i den dagliga verksamheten.

Hållbarhetspolicyn gäller all verksamhet som bedrivs inom Bankomat och i tillämpliga delar även utkontrakterad verksamhet. Policyn utgör grunden för Bankomats hållbarhetsramverk, som tillsammans med andra styrdokument ger tematiska fördjupningar och kompletterar ramverket.

Hållbarhetsrelaterade risker

Bankomats riskpolicy fastställer det övergripande riskramverket för hantering av samtliga risker i enlighet med bolagets definierade riskaptit. Hållbarhetsrisker ska integreras och hanteras i Bankomats övergripande riskramverk och i enlighet med gällande praxis och aktuella regelverk.

Bankomat ska beakta att riskbaserad tillbörlig akt-samhet tillämpas genom att regelbundet och systematiskt identifiera och bedöma påverkan på mänskliga rättigheter och arbetsrätt, miljö och affärsetiska risker och effekter i dess värdekedja. Denna information ska användas för att undvika, mildra eller åtgärda effekterna för att se till att Bankomat har en ansvarsfull värdekedja.

Hållbarhetsrisker omfattar risker kopplade till bolagsstyrning, social hållbarhet och samhällsansvar samt miljö och klimat. Dessa risker kan påverka både Bankomats långsiktiga förmåga att bedriva verksamheten samt bolagets påverkan på samhälle, medarbetare, kunder och andra intressenter. Bankomats process för dubbel väsentlighetsbedömning identifierar bolagets påverkan på människor och miljön i hela värdekedjan.



2

Bolagsstyrning

Bankomat arbetar strukturerat med bolagsstyrning för att säkerställa ansvarstagande, transparens och hög etik i hela organisationen och leverantörsledet.

Styrningsrelaterade risker och prioriterade områden

Bankomat har identifierat ett antal risker och prioriterade områden kopplade till bolagsstyrning som är av betydelse för en stabil och ansvarsfull verksamhet. Dessa avser främst organisationens förmåga att upprätthålla god intern kontroll, motverka korruption och säkerställa efterlevnad av relevanta regelverk. Bedömningen grundar sig på verksamhetens omfattning, tillståndspliktig natur och de krav som ställs på en samhällsviktig aktör.

De mest väsentliga styrningsrelaterade riskerna rör områden såsom korruption, intressekonflikter och ökade krav på regelefterlevnad. Dessa risker kan påverka både bolagets förtroende, verksamhetens stabilitet och förmågan att uppfylla gällande regelverk. Samtidigt innebär ett strukturerat och transparent styrningsarbete möjligheter att stärka intern kontroll, kvaliteten i beslutsprocesser och samarbetet med leverantörer och andra partners. Bankomat arbetar därför kontinuerligt med att utveckla styrning, policyer och kontrollfunktioner i linje med verksamhetens behov och regulatoriska krav.

Styrning av organisation

Styrelsen ansvarar för att Bankomat har en god styrning och intern kontroll. Vidare ansvarar styrelsen för att tillse att Bankomat följer lagar och tillämpliga nationella och europeiska regelverk som reglerar verksamhet.

Styrelsen fastställer årligen övergripande styrdokument för verksamheten. Genom ett fastställt kontrollprogram följs efterlevnaden upp och rapportering sker till vd och styrelse. Det är styrelsen som är ytterst ansvarig för att Bankomat har en ändamålsenlig och effektiv verksamhet samt ett väl utvecklat ramverk för riskhantering och regelefterlevnad. Bankomats styrelse har en bred och gedigen erfarenhet av verksamhetsledning och styrning samt en god förståelse för vikten av hållbarhetsarbete. Bankomat följer Svensk kod för bolagsstyrning och Finansinspektionens föreskrifter.

Vd har det övergripande operativa ansvaret för intern styrning och kontroll. Bankomat och dess anställda, konsulter, samarbetspartners, ombud och uppdragsgare omfattas alla av dess interna regler och ska känna till innehållet. Vidare ansvarar vd för att ta fram underlag till styrelsen för beslut och råd i frågor om intern styrning och kontroll samt för löpande rapportering.

Vd har till sitt förfogande utsett en ledningsgrupp för att på ett effektivt sätt leda och styra det dagliga arbetet. Det är vd:s ansvar att utforma ledningsgruppens mandat, ansvar och arbetsordning. En utsedd vice vd bistår vd i den dagliga verksamheten.





Policyer

Våra policydokument är övergripande styrdokument för verksamheten och som årligen beslutas av styrelsen. De flesta av policydokumenten bygger på krav ställda i lagar och förordningar samt övriga regulatoriska krav. Genom policyerna förbinder sig Bankomat att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt. Våra policyer publiceras på vårt intranät. Den interna uppförandekoden samt uppförandekoden för externa parter fastställs årligen av vd.

Nedanstående styrdokument är starkt relaterade till vårt hållbarhetsarbete:

Policy för Intern styrning och kontroll: Detta är den övergripande policyn i Bankomats interna ramverk av policyer, riktlinjer, instruktioner och övriga dokument som tillsammans utgör basen för att säkerställa en sund och långsiktigt hållbar verksamhet. Bankomat har löpande utvecklat sitt styr- och kontrollprogram utifrån tre tydliga ansvarslinjer där en formell internrevisionsfunktion nyligen inrättades.

Intressekonfliktspolicy: Denna policy beskriver hur Bankomat ska hantera eventuella intressekonflikter i sin verksamhet. Bankomat för ett intressekonfliktsregister där risken för potentiella intressekonflikter bedöms och hanteras.

Vi har de senaste åren gjort ett omfattande arbete med att utveckla bolagets register för intressekonflikter där alla nivåer för intressekonflikter hanteras. Bankomat motverkar aktivt illojala beteenden, och har flera kanaler för att medarbetarna anonymt kan anmäla oönskade beteenden.

Intern uppförandekod: Bankomats interna uppförandekod beskriver den etiska grunden för vår verksamhet och hur vi ska förhålla oss till varandra och våra intressenter. Den ska fungera som en kompass som vi kan utgå från i den dagliga verksamheten.

Uppförandekoden uppdateras årligen av vd och styrelsen ställer sig bakom innehållet. Under rapporteringsåret har den interna uppförandekoden uppdaterats i och med utökning av verksamheten.

Uppförandekod för externa parter: Bankomats uppförandekod för externa parter definierar de grundläggande kraven på miljömässiga, sociala och etiska standarder för leverantörer till Bankomat och är en integrerad del av avtalet. Bankomat har löpande

möten med viktiga leverantörer för att utveckla samarbetet kring hållbarhetsfrågor.

Senaste året har flertalet av våra viktigare leverantörer ställt sig bakom våra krav i Uppförandekoden för externa parter.

Policy för arbetsmiljö: Arbetsmiljöpolicyn utgör grunden i Bankomats arbetsmiljöarbete och är ett krav utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete. Arbetsmiljöområdet har fått ökad betydelse när den tidigare utlagda värdeverksamheten togs över under andra halvåret 2025. Policyn tas fram i samråd med våra arbetsmiljöombud innan Bankomats styrelse fattar beslut.

Förebyggande arbete mot, och upptäckt av korruption och mutor

Bankomat har under 2025 vidareutvecklat styrdokument och processer avseende incidenter rörande korruption och mutor. Under 2025 har fokus varit hantering av intressekonflikter och ett tydligt intressekonfliktsregister har tagits fram. Medarbetare, konsulter, styrelseledamöter och alla som arbetar hos eller med Bankomat kontrolleras och genomgår en lämplighetsprövning.

Under 2025 har Bankomat inga pågående ärenden som rör mutor eller korruption inom verksamheten. Bankomat har nolltolerans mot korruption och mutor, både inom den egna verksamheten och i leverantörsledet. Arbetet bedrivs proaktivt, bland annat genom uppförandekoden för externa parter.

Alla medarbetare har möjlighet att rapportera oegentligheter via de etablerade rapporteringskanalerna som att kontakta chef, hr eller vd, en facklig företrädare, ett arbetsmiljöombud, eller genom att använda visselblåsartjänsten.

Den största risken för mutor och korruption finns inom de avdelningar där affärsavtal förhandlas. För att minimera dessa risker har Bankomat etablerat en strikt inköpsprocess som bygger på transparens och kontroll. Processen kräver att flera personer och avdelningar deltar i beslutsfattandet, vilket säkerställs genom principer som "fyrögonsprincipen" och "segregation of duties". Dessa åtgärder minskar risken för otillbörlig påverkan och stärker förtroendet för våra affärsrelationer.





Utgångspunkten är att samarbeta med leverantörerna och tillsammans utveckla hållbarhetsarbetet i hela värdekedjan.

Leverantörsstyrning

Vi arbetar systematiskt med tillbörlig aktsamhet enligt OECD:s riktlinjer och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Leverantörsstyrning är ett av de prioriterade områdena som Bankomat arbetar med. Bankomat tydliggör sina krav på leverantörer och utforma mekanismer för att säkerställa efterlevnad av överenskommelser på hållbarhetsområdet.

Utgångspunkten är att samarbeta med leverantörerna och tillsammans utveckla hållbarhetsarbetet i hela värdekedjan. Bankomats uppförandekod för externa parter innehåller bland annat samhälls- och miljökriterier och ingår i leverantörsavtalet.

Som en del av Bankomats arbete med tillbörlig aktsamhet i leverantörsledet genomfördes under 2025 en strukturerad hållbarhetsenkät riktad till ett bolagets 16 hållbarhetsväsentliga leverantörer. Enkäten syftade till att kartlägga hur leverantörerna arbetar med miljö, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och bolagsstyrning samt att identifiera potentiella risker och förbättringsområden i värdekedjan.

Samtliga leverantörer inkom med svar. Leverantörerna har varierande verksamhetsinriktning, storlek och geografisk närvaro. Leverantörerna representerar framför allt Sverige och Norden, men även internationella verksamheter med leverantörsled i Europa och tredjeländ. Resultatet ger Bankomat en samlad översiktsbild av hållbarhetsmognaden i den direkta leverantörskedjan.

Enkätens visar sammantaget att Bankomats direkta leverantörsled i stor utsträckning har grundläggande strukturer för att hantera hållbarhetsrelaterade risker, särskilt inom områdena arbetsvillkor, etik och miljö. Samtidigt identifieras utvecklingsområden, främst kopplade till:

- begränsad rapportering av scope 3 utsläpp
- varierande mognadsgrad i miljöledningssystem och formell styrning
- fortsatt behov av uppföljning av leverantörer med internationella leverantörskedjor

Resultatet används som ett underlag i Bankomats fortsatta arbete med tillbörlig aktsamhet, leverantörsstyrning och den årliga risk och väsentlighetsbedömningen, och bidrar till att identifiera vilka leverantörer och riskområden som bör prioriteras för dialog och uppföljning.

Förändrade och ökade krav på regelefterlevnad

Bankomat bedriver tillståndspliktig verksamhet i en reglerad miljö. Hos oss är ansvarstagande och regelefterlevnad grundpelare i vår kultur.

Förändrade och skärpta krav på regelefterlevnad kan medföra ökad komplexitet samt behov av ytterligare resurser och ökade kostnader. Detta gäller bland annat kommande regler för penningtvätt (AMLR) och betaltjänster (PSD3 samt PSR).

EU:s nya regelverk mot penningtvätt och finansiering av terrorism (AMLR) innebär mer harmoniserade och skärpta krav på riskhantering, intern styrning och kontroller kopplade till kontanthantering. För Bankomat innebär detta ett ökat fokus på dokumentation, samverkan med banker samt förtydliga ansvarsförhållanden. Regelverket stärker kopplingen mellan finansiell integritet och god bolagsstyrning.

EU:s kommande betaltjänstdirektiv PSD3 syftar till att stärka konsumentskyddet, öka konkurrensen och förbättra motståndskraften i betalsystemen. För Bankomat innebär regelverket främst indirekta effekter genom ägarbanker och andra betaltjänstleverantörer, snarare än förändringar i den egna kärnverksamheten. PSD3 bidrar till ett mer robust och enhetligt regelverk för den europeiska betalningsmarknaden.

3

Social hållbarhet och samhällsansvar

Det finns möjligheter att stärka engagemang, kompetens och inkludering genom riktade utvecklingsinsatser, strukturerat arbetsmiljöarbete och tydliga processer för dialog och medarbetarinflytande

Sociala risker och prioriterade områden

Bankomat har identifierat ett antal sociala risker och områden som är viktiga för att säkerställa en trygg, inkluderande och stabil verksamhet. Dessa rör främst arbetsmiljö, kompetensförsörjning och frågor om jämlikhet och inkludering. Riskerna bedöms utifrån verksamhetens omfattning, roller och krav som ställs på en säker och hållbar drift. De mest betydande sociala riskerna handlar om arbetsmiljö, säkerhet i operativ verksamhet samt tillgång till rätt kompetens i takt med att verksamheten förändras. Riskerna kan påverka både medarbetarnas välbefinnande och verksamhetens driftssäkerhet. Samtidigt finns möjligheter att stärka engagemang, kompetens och inkludering genom riktade utvecklingsinsatser, strukturerat arbetsmiljöarbete och tydliga processer för dialog och medarbetarinflytande. Dessa frågor hanteras inom ramen för Bankomats ordinarie styrning och följs upp löpande.

Medarbetare

Bankomat har ett antal styrande dokument som fastställer ramarna för hur bolaget arbetar med

arbetsmiljö, personalfrågor och efterlevnad av lagar och interna regler. Dessa dokument utgör en central del av bolagets interna styrning och kontroll och syftar till att förebygga risker kopplade till arbetsmiljö, säkerhet, regelefterlevnad och förtroende.

I Bankomats interna uppförandekod tydliggörs de förväntningar som ställs på medarbetarnas agerande och gäller samtliga medarbetare. Den omfattar bland annat krav på ett professionellt, respektfullt bemötande samt efterlevnad av tillämplig lagstiftning. Av uppförandekoden framgår även att Bankomat inte tolererar någon form av diskriminering baserad på exempelvis kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell identitet eller funktionsvariation.

Bankomat respekterar de internationellt erkända mänskliga rättigheterna, vilket kommer till uttryck i uppförandekoden och accepterar inte människohandel, tvångsarbete eller barnarbete samt har ett ansvar att inte orsaka eller bidra till negativ påverkan på mänskliga rättigheter genom den egna verksamheten. Eventuella avvikelser ska hanteras skyndsamt och i enlighet med fastställda rutiner.

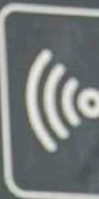


Respekt

Respekt innebär att vi visar omtanke, bemöter varandra jämlikt, respekterar skilda åsikter och tydligt skiljer på sak och person. Vi reagerar om något orätt inträffar.

Bankomat®

Bankomat®



GPS-övervakning
GPS-sporning

010-
Konst
Öpp
ban

VÄKTARE

Bankomat eftersträvar jämställdhet och mångfald och arbetar för att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter i organisationen.

Bankomat eftersträvar jämställdhet och mångfald och arbetar för att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter i organisationen. Detta följs upp bland annat genom medarbetarundersökningar och i rekryteringsprocesser.

Den frivilliga personalomsättningen gick från 2,9 procent 2024 till 2,7 procent 2025.

För att säkerställa ett högt medarbetarengagemang följer Bankomat systematiskt upp medarbetarengagemangsindex. Medarbetarengagemanget mäts kontinuerligt och analyseras på månads- och kvartalsbasis. Resultat på bolagsnivå kommuniceras till samtliga medarbetare för att skapa transparens och möjliggöra dialog om förbättringsåtgärder. Som ett komplement följer bolaget även upp ett ledarskapsindex, eftersom ett tydligt och närvarande ledarskap bedöms vara en viktig faktor för både medarbetarengagemang och verksamhetens stabilitet. Målvärdet för såväl medarbetarengagemang som ledarskap ska vara minst 8,0 på en tiogradig skala, vilket Bankomat möter.

Den årliga OSA-enkäten (organisatorisk och social arbetsmiljö) genomförs med en svarsfrekvens på ca 60%. Resultat ligger i linje med de övriga medarbetarundersökningar som systematiskt görs.

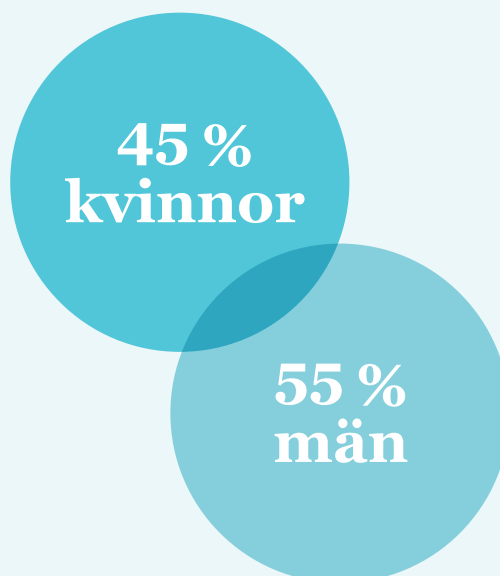
Bankomat strävar efter en jämn könsfördelning i organisationen som helhet. Som ett styrande riktmärke har bolaget fastställt ett så kallat 49/49/2 -mål, vilket innebär att andelen kvinnor respektive män ska uppgå till vardera cirka 49 procent, samtidigt som 2 procent möjliggör utrymme för andra könsidentiteter eller variationer över tid.

Syftet med 49/49/2 målet är att främja jämställdhet, motverka könsbundna strukturer och skapa en inkluderande organisation där kompetens och erfarenhet är styrande vid rekrytering och utveckling.

Målet är inte ett kvotkrav för enskilda rekryteringar, utan ett långsiktigt riktmärke som följs upp på aggregerad nivå.

Under 2025 har rekryteringen till våra platskontor pågått kontinuerligt för att säkerställa bemanning, kompetens och en stabil drift av verksamheten. Det ökade behovet av personal har lett till att bolaget har vuxit i antal anställda med 98 personer under året. Arbetet med att attrahera, utveckla och behålla medarbetare har därför varit en central del av vårt hållbarhetsarbete, liksom att erbjuda en trygg, inkluderande och utvecklande arbetsmiljö för alla.

Vid utgången av året hade Bankomat totalt 150 personer verksamma i verksamheten, varav 132 tillsvidareanställda och 18 behovsanställda. Bankomats företagsledning består av 60% kvinnor inklusive vd. Av de anställda utgör 45% kvinnor och 55% män. Snitt- och medianåldern för samtliga anställda är 40 år.



Bankomat har en central samhällsfunktion genom att tillhandahålla kontanttjänster som bidrar till finansiell inkludering och tillgänglighet i hela landet.

Möjligheter för medarbetarna att uppmärksamma problem

Bankomats medarbetare har tillgång till flera etablerade kanaler för att uppmärksamma problem eller missförhållanden i verksamheten.

Frågor som rör arbetsvillkor, organisatoriska förhållanden eller den egna arbetsgruppen kan hanteras genom dialog med närmaste chef eller via facklig representation. Därutöver finns arbetsmiljö- respektive skyddsombud som medarbetarna kan vända sig till vid brister eller risker i arbetsmiljön.

Bankomat tillhandahåller även en extern visseblåsarfunktion som är tillgänglig för samtliga medarbetare via intranätet. Funktionen möjliggör rapportering av allvarliga missförhållanden och kan användas anonymt i enlighet med gällande lagstiftning.

Information om samtliga rapporteringskanaler finns tillgänglig på Bankomats intranät. Medarbetare har även möjlighet att anonymt rapportera klagomål som rör diskriminering eller trakasserier. Vid konstaterade avvikelser vidtas åtgärder i enlighet med gällande rutiner.

Föreningsfrihet

Bankomat omfattas av två kollektivavtal och 100% av personalen omfattas av dessa kollektivavtal. För tjänstemän gäller kollektivavtal mellan Säkerhetsföretagen och Unionen/Ledarna, och för värdetransportörer gäller kollektivavtal mellan Säkerhetsföretagen och Transportarbetareförbundet.

Tjänstemännen representeras av en lokal fackklubb inom Unionen vid huvudkontoret. Värdetransportö-

erna har lokal facklig representation i Borås. Bankomat arbetar för att säkerställa lokal representation även vid övriga platskontor.

Väsentliga organisatoriska förändringar hanteras genom förhandlingar enligt medbestämmandelagen (MBL). I dessa förhandlingar deltar berörda fackliga representanter samt representanter från Bankomats hr-funktion.

Medarbetarna är även representerade i Bankomats styrelse genom en arbetstagarrepresentant som är medlem i Unionen.

Samhällsansvar

Bankomat har en central samhällsfunktion genom att tillhandahålla kontanttjänster som bidrar till finansiell inkludering och tillgänglighet i hela landet. Tillgång till kontanter är särskilt viktig för grupper med begränsad tillgång till digitala betalningslösningar, såsom äldre, personer med funktionsnedsättning, nyanlända och personer utan bankkonto.

Bankomats arbete med social hållbarhet är nära kopplat till bolagets uppdrag som samhällsviktig aktör inom kontanthantering. Arbetet omfattar frågor som rör medarbetare, arbetsmiljö, säkerhet, tillgänglighet samt respekt för mänskliga rättigheter såväl i den egna verksamheten som i värdekedjans tidigare led.

Sociala hållbarhetsaspekter hanteras inom ramen för bolagets ordinarie styrning, riskhantering och regelefterlevnad. Fokus ligger på att säkerställa en stabil och trygg verksamhet, med fungerande processer för dialog, uppföljning och hantering av identifierade risker.



Samarbeten

Bankomat har ett antal samarbeten med organisationer som på olika sätt bidrar till ett socialt hållbart samhälle. En av dessa är Nattvandring. Sedan 2017 är Bankomat nationell partner till Nattvandring.nu, en ideell organisation som arbetar för ökad trygghet i offentliga miljöer genom närvarande vuxna. Ytterligare en är Tryggare Sverige som jobbar för att minska brottsligheten, öka tryggheten samt stötta brottsoffer. Samarbeten är en del av Bankomats arbete med samhällsnytta och social hållbarhet.

Tillgänglighet

Tillgänglighet till grundläggande kontantjänster utgör en central social aspekt i Bankomats verksamhet. Som ansvarig aktör för en rikstäckande infrastruktur för uttag och insättning av kontanter har Bankomat en viktig roll för den finansiella inkluderingen i samhället.

Bankomat arbetar systematiskt med tillgänglighet i utformning, placering och drift av kontantautomater

samt i användningen av bolagets betaltjänster. Arbetet utgår från att tjänsterna ska vara användbara för så många som möjligt, oavsett individuella förutsättningar, och omfattar både fysiska och funktionella aspekter av tillgänglighet.

Verksamheten omfattas av lagkrav avseende tillgänglighet till produkter och tjänster, inklusive Lag (2023:254) om vissa produkters och tjänsters tillgänglighet. Bankomat följer tillämpliga regulatoriska krav och tekniska standarder vid etablering, uppdatering och drift av automater samt vid utveckling av användargränssnitt.

Tillgänglighet följs upp inom ramen för Bankomats verksamhetsstyrning och operativa riskhantering. Brister i tillgänglighet kan innebära risker för både förtroendet för kontantjänster och Bankomats roll som samhällsviktig aktör och hanteras därför genom fastställda riktlinjer och kontinuerlig uppföljning.



Arbetsmiljö

Bankomats arbetsmiljöarbete är en del av bolagets hantering av operativa risker och syftar till att säkerställa en trygg, säker och ändamålsenlig arbetsmiljö för samtliga medarbetare. Arbetsmiljörisker kan påverka både medarbetares säkerhet och verksamhetens driftsäkerhet, exempelvis risker kopplade till fysisk säkerhet, ensamarbete, hot och våld samt organisatorisk och social arbetsmiljö.

Arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrifter och omfattar hela verksamheten, inklusive arbetsprocesser, lokaler, utrustning samt hur arbetet organiseras och leds. Fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljöfaktorer beaktas i syfte att förebygga arbetsskador, ohälsa och tillbud som annars kan påverka bemaning, kontinuitet och leveransförmåga.

Bankomat har fastställda styrande dokument där arbetsmiljöpolicyn utgör grunden för arbetsmiljöarbetet. Policyn kompletteras av rutiner för riskbedömning samt rapportering och uppföljning av olyckor och tillbud. Arbetsmiljöronder genomförs regelbundet och incidenter rapporteras i bolagets incidenthanteringssystem, vilket möjliggör strukturerad uppföljning och vid behov korrigerande åtgärder.

Under året har Bankomat etablerat verksamhet med nya yrkesroller och en yrkeskategori med andra arbetsmiljöförutsättningar än tidigare. Detta har medfört ökade krav på riskbedömning och anpassning av arbetsmiljöarbetet, särskilt avseende fysisk belastning, säkerhet och arbetsorganisation. Arbetsmiljöfrågor hanteras i nära samverkan mellan linjeorganisation, arbetsmiljö- och skyddsombud och hr-funktion.

Bankomat följer löpande upp arbetsmiljörelaterade indikatorer, såsom rapporterade tillbud, olyckor och sjukfrånvaro, i syfte att identifiera och hantera risker.

Genom ett strukturerat arbetsmiljöarbete och tydlig ansvarsfördelning arbetar Bankomat för att minska arbetsmiljörelaterade risker och därigenom stärka verksamhetens stabilitet, säkerhet och drift.

Arbetsmiljöpolicyn utgör grunden för Bankomats systematiska arbetsmiljöarbete och är ett styrande dokument enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter. Policyn kompletteras av interna riktlinjer och rutiner som reglerar riskbedömning, ansvarsfördelning, rapportering av olyckor och tillbud samt uppföljning av arbetsmiljörelaterade risker. Tillsammans ska dessa dokument säkerställa en trygg och säker arbetsmiljö samt minska risken för arbetsrelaterad ohälsa, olyckor och tillbud som kan påverka verksamhetens drift och kontinuitet. Under 2025 har vi haft tre olyckor, men utan personskador.

De styrande dokumenten ses över och uppdateras regelbundet för att säkerställa att de är ändamålsenliga och anpassade till verksamhetens utveckling, förändrade arbetsformer och ökade regulatoriska krav. Ledning och styrelse ansvarar för att dokumenten är kända i organisationen och att efterlevnaden följs upp inom ramen för Bankomats interna kontroll.

Kompetensutveckling

Bankomat bedriver ett strukturerat arbete med kompetensutveckling i syfte att säkerställa att verksamheten har den kompetens som krävs för drift, säkerhet och regelefterlevnad. Samtliga anställda genomför årliga utvecklingssamtal där kompetensbehov och utvecklingsområden identifieras.

Bankomat strävar efter att ha en hög nivå av kompetens och engagemang inom både hållbarhet och närliggande områden. Under året har utbildningar genomförts inom bland annat hållbarhet, penningvävt och finansiering av terrorism samt grundläggande kunskap inom AI. Värdetransportörer genomgår därutöver obligatoriska, återkommande utbildningar kopplade till sitt uppdrag.

Som en del av arbetet med ledarskap och medarbetarskap genomförs utbildningsinsatser som riktar sig till hela organisationen.

Under 2025 har Bankomat genomfört ett antal riktade insatser inom ramen för arbetet med ledarskap, arbetsmiljö och kompetensförsörjning. Åtgärderna har genomförts mot bakgrund av uppföljning av interna nyckeltal och identifierade behov i organisationen.

I samband med att verksamheten har utökats med värdetransportörer på fler platser i landet har Bankomat även genomfört insatser för att stödja en gemensam fungerande organisationskultur. Arbetet har bestått av dialogbaserade aktiviteter i organisationen och syftat till att säkerställa att kultur och arbetssätt är förenliga med bolagets uppdrag och ökade krav på drift, säkerhet och samverkan.

Bankomats verksamhet är beroende av specialistkompetens inom kontanthantering. Utmaningar i att rekrytera och behålla rätt kompetens kan påverka verksamhetens stabilitet, utvecklingstakt och förmåga att upprätthålla en säker kontantförsörjning. För att säkerställa att organisationen kontinuerligt har rätt förmågor och kompetens bedrivs ett flerårigt projekt med uppdrag att ta fram och implementera en struktur för kompetensförsörjning.

4

Miljö och klimat

Bankomat arbetar i linje med etablerade internationella riktlinjer och vedertagen praxis för hantering av miljö- och klimatpåverkan.

Miljö- och klimatrelaterade risker och möjligheter

Bankomat arbetar i linje med etablerade internationella riktlinjer och vedertagen praxis för hantering av miljö- och klimatpåverkan. Klimatarbetet utvecklas successivt och baseras på tillgänglig kunskap, relevanta riktlinjer och en försiktighetsprincip i användningen av data, i syfte att säkerställa ett trovärdigt och ändamålsenligt arbetssätt.

Bankomats miljö- och klimatpåverkan är kopplad till verksamhetens fysiska infrastruktur och drift. Detta omfattar värde transporter, service av automater, energianvändning i kontor och automatrum samt inköp av varor och tjänster i leverantörsledet. Som den ledande aktören inom kontanthantering är Bankomat medveten om sitt ansvar och arbetar stegvis med att minska miljö- och klimatpåverkan inom ramen för verksamhetens krav på säkerhet, tillgänglighet och driftsäkerhet.

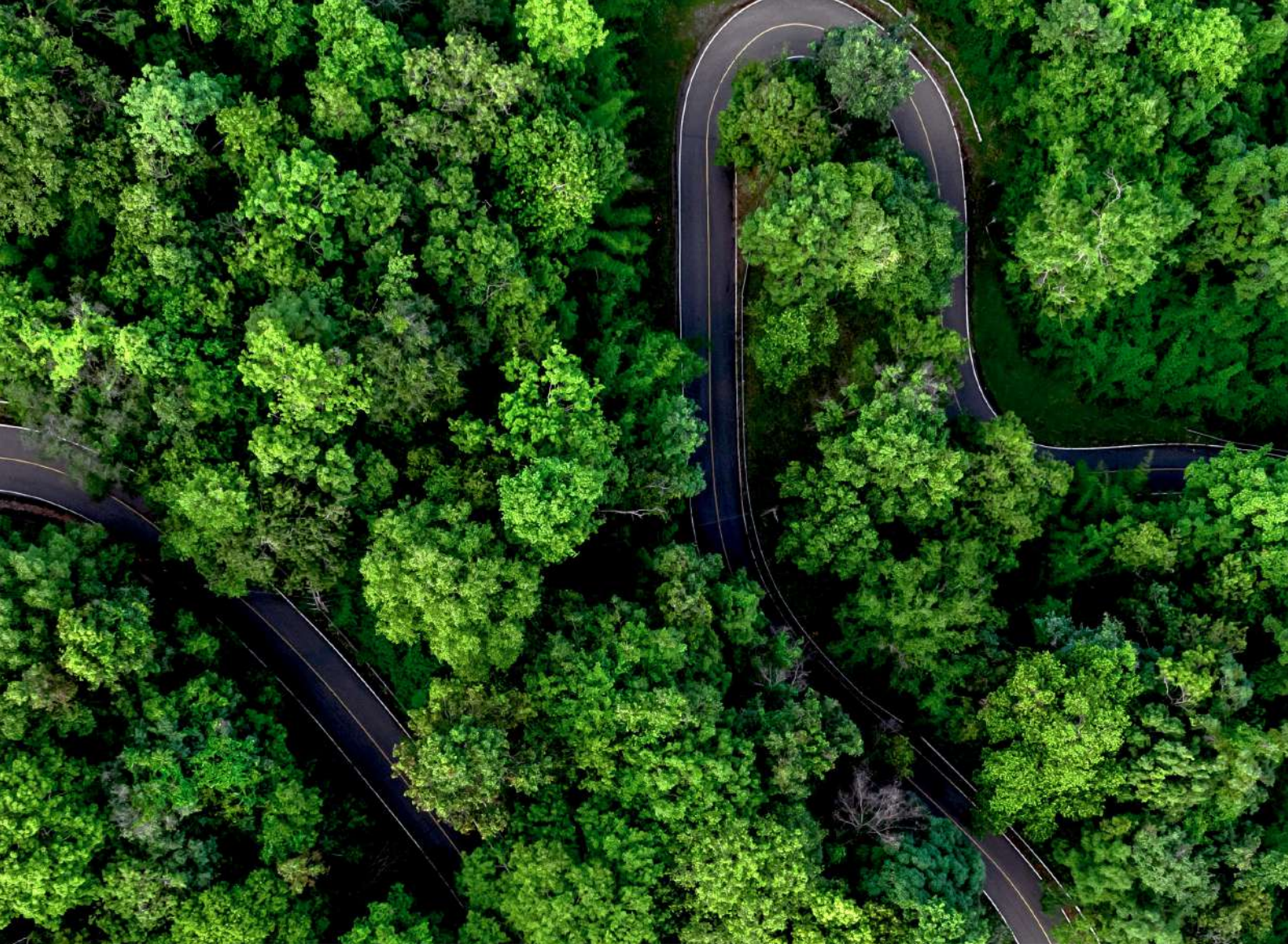
Under 2025 har Bankomat fortsatt att integrera miljö- och klimatperspektivet i verksamhetsplanering, inköp och leverantörsstyrning. Arbetet utgår från bolagets hållbarhetspolicy och bedrivs som ett successivt utvecklingsarbete.

Klimatpåverkan i verksamheten

Bankomats klimatpåverkan uppstår genom transporter, energianvändning i lokaler och anläggningar samt indirekt genom inköp av varor och tjänster. För att skapa en översiktlig bild av verksamhetens klimatpåverkan följer vi upp dessa områden och arbetar successivt med att förbättra datakvalitet, uppföljning och styrning över tid.

De metoder som används baseras på tillgängliga verksamhetsdata, relevanta emissionsfaktorer och vedertagna riktlinjer, med syfte att skapa en översiktlig och konsistent bild av klimatpåverkan samt att identifiera väsentliga områden för vidare analys.





Datakvaliteten har förbättrats genom mer detaljerade beräkningar av utsläpp från den egna verksamheten samt genom fördjupad analys av inköpsrelaterad klimatpåverkan. Detta har bidragit till en bättre förståelse för var utsläpp uppstår och hur de fördelar sig mellan olika delar av verksamheten.

Klimatberäkningarna omfattar utsläpp i vår egen verksamhet (scope 1), våra indirekta utsläpp (scope 2) och utsläpp i leverantörsledet (scope 3) i syfte att öka förståelsen för bolagets totala klimatpåverkan. I de delar där fullständiga och jämförbara data ännu inte finns tillgängliga används förenklade beräkningar och schabloner för att skapa en övergripande bild. Syftet är att stödja prioriteringar och fortsatt utveckling snarare än att fastställa exakta utsläppsnivåer.

Egna transporter och utsläpp från den egna verksamheten

Transportverksamhet utgör en central del av Bankomats verksamhet och är avgörande för tillgänglighet och driftsäkerhet i kontantförsörjningen. Klimatpåverkan från den egna verksamheten, eller i scope 1 är kopplad till drivmedelsanvändning i värdetransportverksamheten. Arbetet med att minska denna

påverkan inriktas därför på successiv övergång till fossilfria alternativ samt förbättrad uppföljning av utsläpp, snarare än volymreduktion av transporter.

Bankomats utsläpp i scope 1 avser direkta utsläpp från den egna transportverksamheten kopplad till värdehantering från och med 1 juli 2025. Under rapporteringsåret har utsläppen beräknats baserat på mängd inköpt drivmedel. Klimatpåverkan från scope 1 följs upp löpande och används som underlag i verksamhetsplanering, uppföljning och dialog om framtida åtgärder, där miljöö-, säkerhets- och arbetsmiljöperspektiv vägs samman.

Inom den egna värdetransportverksamheten fokuserar Bankomat på att optimera bränsleeffektiviteten för de fordon som använder drivmedel som genererar växthusgasutsläpp. Detta sker i första hand genom ett så högt användande av förnybar diesel (HVO100) som möjligt och i andra hand förbättrade körmoder, effektiv ruttplanering och logistik. I bolagets affärsplan är målsättningen att successivt övergå till elfordon, med start i storstadsregionerna, och därigenom ersätta fossildrivna fordon. Arbetet med att ställa om fordonsflottan har inletts under 2025 genom inköp av Bankomats första el-värdetransportbil.

Under 2025 har Bankomat i stor utsträckning använt förnybar diesel i den egna transportverksamheten, vilket har haft en betydande effekt på klimatpåverkan från scope 1. Skillnaden i klimatpåverkan mellan förnybar diesel och fossil diesel är väsentlig. Enligt tillgängliga emissionsfaktorer uppgår utsläppen från HVO100 till cirka 0,6 kg CO₂e per liter, medan motsvarande utsläpp för fossil diesel uppgår till cirka 3,2 kg CO₂e per liter. Detta innebär en minskning av klimatutsläppen med omkring 80 procent per liter vid användning av HVO100 jämfört med fossil diesel.

Användningen av förnybar diesel innebär samtidigt ett medvetet ekonomiskt åtagande. Under 2025 uppgick skillnaden i inköpspris mellan HVO100 och fossil diesel till cirka 5–6 SEK per liter. Med en total förbrukning om 106 321 liter förnybar diesel under året motsvarar detta en uppskattad merkostnad om cirka 0,5–0,6 MSEK jämfört med användning av fossil diesel.

Bankomat har trots detta valt att prioritera användning av HVO100, då drivmedelsvalet medför en väsentlig minskning av klimatpåverkan från den egna transportverksamheten och utgör en central del av bolagets arbete med att minska utsläpp i scope 1.

Under rapporteringsåret har HVO100 utgjort en majoritet av den totala dieselvolymen i den egna transportverksamheten. Trots detta står den förnybara dieseln för en betydligt mindre andel av de totala utsläppen i scope 1, medan fossil diesel – trots lägre volymer – svarar för en oproportionerligt stor del av klimatutsläppen. Detta illustrerar tydligt den klimatnytta som uppnås genom övergången till förnybara drivmedel.

Prognosen för klimatutsläpp från transporter i egen och outsourcad regi för 2025 uppgick till 128 ton CO₂e, medan utfallet uppgick till 257 ton CO₂e.

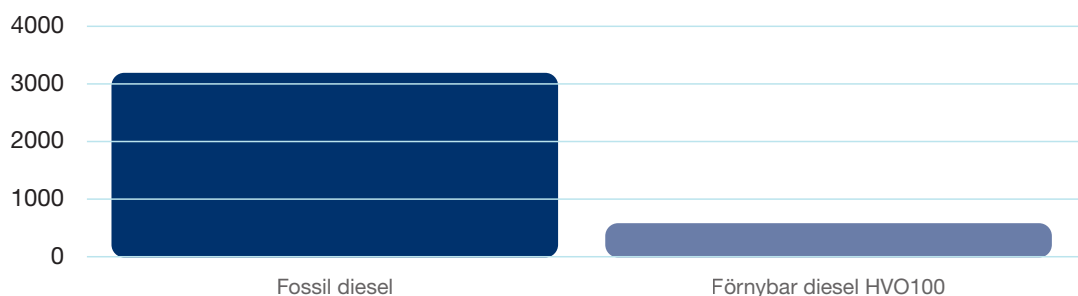
Avvikelsen kan huvudsakligen förklaras av att prognosen baserades på antagandet om 100 procent användning av HVO100 samt lägre emissionsfaktorer för förnybart bränsle än vad som blev det faktiska utfallet. Det redovisade utfallet omfattar outsourcade transporter från januari till juni 2025 samt egna transporter från januari till december 2025.

Inför 2026 har Bankomat därför utvecklat en mer balanserad beräkningsmodell, baserad på drivmedelsleverantörens angivelser för utsläpp, genomsnittlig förbrukning under perioder med full drift samt rimliga antaganden om användningsgrad för respektive drivmedel.

Bankomat följer löpande upp drivmedelsanvändning och utsläpp i scope 1 och ser kontinuerligt över möjligheter att ytterligare öka andelen fossilfria drivmedel samt påskynda omställningen av fordonsflottan. Arbetet med att minska klimatpåverkan från egna transporter är en central del av bolagets miljö- och klimatarbete och bidrar direkt till minskade utsläpp i den egna verksamheten, samtidigt som verksamhetens krav på säkerhet, kontinuitet och robusta leveranser upprätthålls.

Utsläpp från fossil diesel vs förnybar diesel

Kg CO₂e per 1000 liter

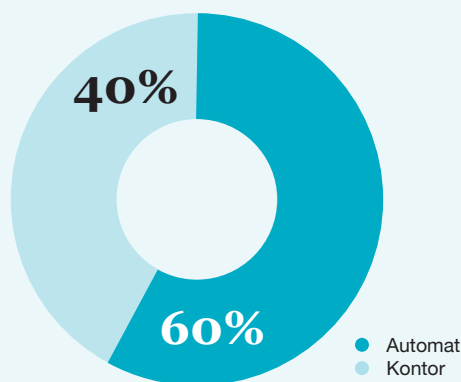


Utsläpp av växthusgaser (kg CO₂e) vid användning av fossil diesel jämfört med förnybar diesel (HVO100) i Bankomats transportverksamhet 2025. Figuren visar den stora utsläppsskillnaden mellan drivmedlen samt utfallet baserat på faktisk förbrukning.

Energianvändning i lokaler och anläggningar

Bankomats utsläpp i scope 2 avser indirekt klimatpåverkan från inköpt el som används i verksamheten, kopplat till uttags- och insättningsautomater samt kontor. Den el som förbrukas är en förutsättning för att infrastrukturen för kontanthantering ska fungera och har direkt betydelse för tillgänglighet, driftsäkerhet och kontinuitet i verksamheten.

Under 2025 har Bankomat sammanställt och följt upp elförbrukningen baserat på 132 elavtal kopplade till uttags- och insättningsautomater och kontor runt om i landet. Den totala elförbrukningen uppgick till cirka 829 MWh, varav cirka 498 MWh avsåg uttags- och insättningsautomater och cirka 331 MWh avsåg kontor.



Energianvändning i Bankomats verksamhet 2025 fördelat på uttags- och insättningsautomater samt kontor. Diagrammet visar att automaterna står för en större del av elförbrukningen (498 MWh) jämfört med kontoren (331 MWh).

Elförbrukningen vid uttags- och insättningsautomater är kopplad till i huvudsak uppvärmning samt drift av utrustning, belysning, och säkerhetsfunktioner, medan elförbrukningen vid kontor även omfattar uppvärmning, kontorsdrift och teknisk infrastruktur. Förbrukningsnivåerna varierar mellan olika platser beroende på geografiskt läge, teknisk utrustning och lokala förutsättningar.

Under året har förändringar i Bankomats fysiska infrastruktur påverkat den samlade energianvändningen. Stängning av uttags- och insättningsautomater har medfört en minskning av elförbrukningen om cirka 132 MWh, medan etablering av platskontor har bidragit till en ökad elförbrukning om cirka 346 MWh. Sammantaget innebär detta att den totala energianvändningen inom scope 2 och relevanta delar av scope 3 ökade med cirka 214 MWh jämfört med föregående period. Förändringen förklaras därmed främst av strukturella förändringar i verksamheten snarare än av förändrad energieffektivitet i befintliga anläggningar.

Bankomat har under året haft elavtal med flera olika energileverantörer, inklusive både lokala och nationella aktörer. Uppföljningen av elförbrukning sker löpande och används som underlag för ökad kontroll, jämförbarhet och förståelse för verksamhetens energianvändning. Arbetet syftar till att skapa bättre förutsättningar för dialog med fastighetsägare och leverantörer samt för framtida prioriteringar inom energieffektivisering och energival.

Som en del av arbetet med att minska klimatpåverkan från inköpt energi har Bankomat även påbörjat investeringar i egen elproduktion, bland annat genom installation av solpaneler vid platskontor i Borås och Arlandastad. På sikt avser bolaget att utvärdera möjligheten att utöka denna lösning till fler platskontor där tekniska och verksamhetsmässiga förutsättningar finns.

Redovisningen av scope 2 baseras på den information som varit tillgänglig från elavtal och mätvärden under rapporteringsåret och syftar till att ge en översiktlig bild av verksamhetens indirekta energirelaterade påverkan, i enlighet med årsredovisningslagen. Arbetet med att förbättra datakvalitet, täckningsgrad och uppföljning av energianvändning är ett successivt utvecklingsarbete som kommer att fortsätta under kommande år.

Indirekt klimatpåverkan i leverantörsledet

En betydande del av Bankomats indirekta klimatpåverkan uppstår i leverantörsledet genom inköp av varor och tjänster samt externa transporter – i scope 3. Arbetet med att följa upp och förstå denna påverkan sker stegvis och omfattar analys av inköpskategorier, dialog med väsentliga leverantörer samt utveckling av kravställning inom miljö- och klimatområdet.

Under 2025 har Bankomat vidareutvecklat arbetet med att analysera miljö- och klimatpåverkan i leverantörsledet genom en miljö- och klimatrelaterad spendanalys. Analysen omfattar cirka 90 procent av bolagets totala utlägg där räntekostnader ej ingår och används som ett prioriteringsverktyg för att identifiera de inköpskategorier och leverantörer som bedöms ha störst potentiell klimatpåverkan. Spendanalysen utgör därmed ett underlag för dialog och fortsatt datainsamling, snarare än ett fullständigt mått på faktiska utsläpp.

Organisationens indirekta utsläpp i värdekedjan har under året beräknats med hjälp av en preliminär spendbaserad metod, i enlighet med Greenhouse Gas Protocol. Metoden har tillämpats i väntan på mer detaljerade och leverantörsspecifika klimatdata. Beräkningen omfattar huvudsakligen kategori 1 – Inköpta varor och tjänster, och baseras på organisationens totala inköp under året.

En schablonmässig emissionsfaktor per utgiftskategori (kg CO₂e per SEK) har använts för att uppskatta klimatpåverkan. Beloppen har justerats med ett schablonmässigt avdrag för moms om 25 procent, i de fall där detta bedömts relevant.

Den totala spendanalysen uppgår till cirka 820 MSEK, vilket motsvarar ett uppskattat utsläpp om cirka 8 100 ton CO₂e. Fakturer under 1 MSEK har inte inkluderats i analysen och bedöms motsvara cirka 3,5 procent av den totala inköpsvolymen.

De största bidragen till de preliminära scope 3 utsläppen återfinns inom kategorier såsom:

- IT tjänster och digital infrastruktur
- Säkerhets- och värdetransporttjänster
- Fastighetsrelaterade tjänster
- Transporter och logistik
- Konsulttjänster och kontorsmaterial

Som ett komplement till spendanalysen har Bankomat under året arbetat med att inhämta leverantörs-specifik klimat- och energidata från hållbarhetsväsentliga leverantörer. I detta arbete har utmaningar identifierats kopplade till datatillgång, jämförbarhet och metodik.

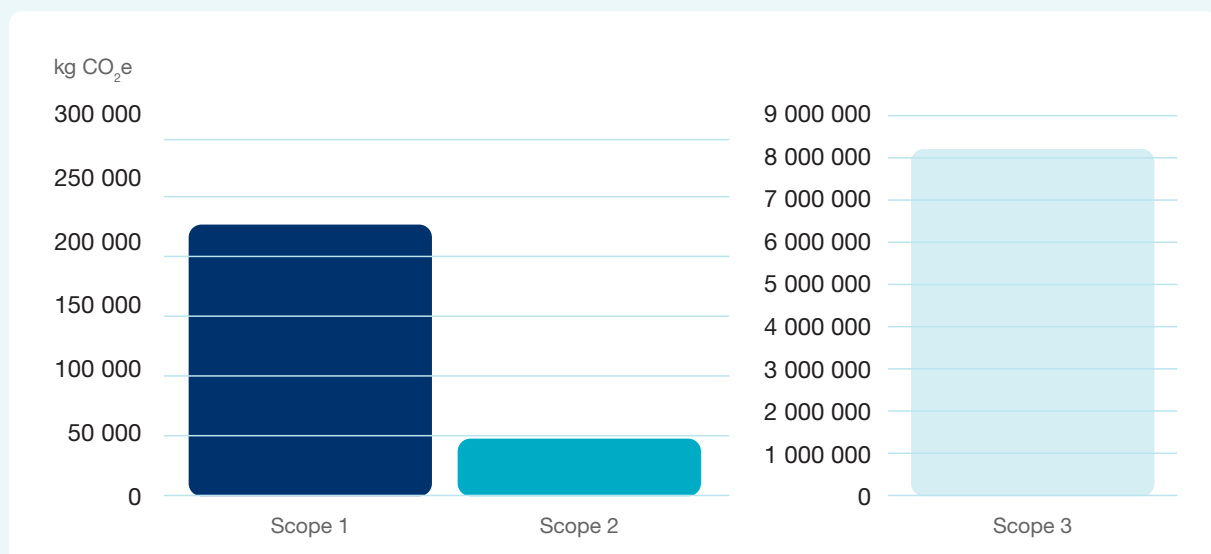
I samband med datainsamlingen har Bankomat bedömt att den klimatdata som inkommit från leverantörer inte håller tillräckligt god kvalitet för att kunna användas i den kvantitativa redovisningen av scope 3 utsläpp. Svarsfrekvensen har varit begränsad och den insamlade datan uppvisar betydande variationer i metodik, systemgränser och omfattning. Arbetet med leverantörsdialog och datainsamling

fortsätter dock i syfte att på sikt förbättra datakvalitet, jämförbarhet och täckningsgrad samt skapa bättre förutsättningar för framtida användning av leverantörsspecifika klimatdata.

Erfarenheterna från datainsamlingen visar att det finns ett fortsatt behov av tydligare kravställning, gemensam begreppsförståelse och dialog med leverantörer kring klimatdata. Bankomats arbete med leverantörsdata är nära integrerat med leverantörsstyrning och bygger på långsiktiga samarbeten samt löpande dialog kring miljö- och klimatfrågor. Arbetet bedrivs som ett successivt utvecklingsarbete med fokus på att stegvis förbättra datatillgång, kvalitet och täckningsgrad samt att integrera miljö- och klimatperspektivet i inköp och uppföljning, med hänsyn till verksamhetens krav på säkerhet, kontinuitet och robusta leveranser.

Det är viktigt att understryka att en spendbaserad metod innebär betydande osäkerheter. Resultatet påverkas bland annat av avsaknad av leverantörs-specifika utsläppsdata, användning av generiska emissionsfaktorer samt variationer i prisnivåer snarare än faktisk fysisk klimatpåverkan. De redovisade scope 3 utsläppen ska därför betraktas som indikativa och preliminära.

Redovisningen av miljö- och klimatpåverkan syftar till att ge en översiktlig bild av verksamhetens påverkan, i enlighet med årsredovisningslagen, och baseras på den information som varit tillgänglig under rapporteringsåret.



Utsläpp i scope 1, scope 2 och scope 3 under 2025. Figuren visar att scope 3 utsläppen – som uppgår till drygt 8,1 miljoner kg CO₂e – är omkring 9 000 gånger större än utsläppen i scope 1 och scope 2.



Bankomat AB | Holländargatan 10 | 111 36 Stockholm
Telefon kundservice: 010-588 90 90 | E-post: info@bankomat.se | www.bankomat.se